

Verhaltenskodex

Code of Conduct

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe genießt bei Ihren Kunden einen guten Ruf für die Vertrauenswürdigkeit des Unternehmens, der darauf beruht, dass sie ihre Geschäfte systematisch und kontinuierlich mit einem Höchstmaß an Integrität und unter Einhaltung der für ihre Tätigkeit geltenden Gesetze und Bestimmungen führt. Langfristiger und nachhaltiger geschäftlicher Erfolg hängt davon ab, das Vertrauen von Kunden, Mitarbeitern, Behörden und der Öffentlichkeit aufzubauen und zu bewahren.





☑ Allgemeine Prinzipien

Verpflichtung der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe:

- ⇒ die geltenden Gesetze und Bestimmungen einzuhalten
- ⇒ ihren Einsatz für integrale, nachhaltige Geschäftspraktiken in Anweisungen, Entscheidungen und Aktivitäten unter Beweis zu stellen und zu fördern
- ⇒ die Prinzipien dieses Kodex in wichtige Prozesse einfließen zu lassen

Anforderungen an Geschäftspartner

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe bevorzugt die Zusammenarbeit mit Zulieferern, Beratern und anderen Geschäftspartnern, die diesen Prinzipien zustimmen. Mit Unternehmen aus dem Rüstungsbereich ziehen wir eine Zusammenarbeit nur dann in Betracht, wenn diese die Einhaltung des KrWaffKontrG und des AWR verbindlich erklärt haben. Kinder- oder Zwangsarbeit dürfen von unseren Geschäftspartnern weder eingesetzt noch geduldet werden.



Geschäftsprinzipien

Marketing und Vertrieb

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe präsentiert ihre Produkte und Dienstleistungen wahrheitsgemäß und hält die geltenden Bestimmungen und rechtlichen Anforderungen ein. Das Unternehmen macht keine falschen Aussagen oder gibt irreführende Informationen zu ihren Produkten oder Dienstleistungen. Dazu gehören auch die Sicherheits- und Umweltaspekte.

Faire Wettbewerbspraktiken / Kartellrecht

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe misst sich auf faire und integrale Weise mit ihren Wettbewerbern. Das Unternehmen trifft mit Wettbewerbern, Kunden oder Zulieferern keine Vereinbarungen oder Absprachen, die den Markt ungebührlich beeinflussen. Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe gewinnt Informationen über unsere Wettbewerber durch legitime Methoden.

Geistiges Eigentum und Schutz von Informationen

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe respektiert das geistige Eigentum Dritter und behandelt dieses im Rahmen ihrer Geschäftsaktivitäten streng vertraulich und schützt es vor Offenlegung. Ebenso nutzen wir lizenzierte Dienstleistungen, wie z.B. patentierte Wärmebehandlungsverfahren, in dem mit unseren Partnern vereinbarten Rahmen. Wir erwarten dieses Vorgehen in gleichem Maße auch von unseren Kunden und Lieferanten.

Buchhaltung und Berichtswesen

Alle Finanztransaktionen werden entsprechend allgemein anerkannter Buchungsverfahren dokumentiert, die Buchungsunterlagen spiegeln das Wesen aller Transaktionen korrekt und unmissverständlich wider.

Die Berichte der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe sind transparent, wahrheitsgemäß und zeitnah mit dem Ziel, die Leistung des Unternehmens der Realität entsprechend darzustellen.

Korruptionsbekämpfung

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe beteiligt sich weder an korrupten Praktiken jeglicher Art, noch befürwortet sie diese. Mitarbeiter des Unternehmens dürfen von Dritten keine Zahlungen, Geschenke oder andere Formen der Vergütung annehmen, die die Objektivität ihrer geschäftlichen Entscheidungen tatsächlich oder dem Anschein nach beeinträchtigen könnten. Dies ist grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

Geldwäsche

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe akzeptiert, ermöglicht oder unterstützt keine Geldwäsche.

Steuersystem

Das Unternehmen hält sich an das Steuerrecht und die steuerlichen Bestimmungen des Landes, in dem sie ihre Geschäfte führt.

Eigentum / Finanzielle Verantwortung

Wir achten das materielle und immaterielle Eigentum des Unternehmens, welches zur Erreichung unserer Ziele dient. Es wird im Rahmen der betrieblichen Regelungen verwendet.

Ausfuhrkontrollen / Wirtschaftssanktionen

Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der Handelskontrollgesetze.



Soziale Verantwortung

Anti - Diskriminierung

Die Mitarbeiter haben unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialem Hintergrund oder ethnischer Herkunft gleiche Chancen entsprechend Kompetenz, Erfahrung und Leistung. Alle Mitarbeiter werden respektvoll behandelt. Diskriminierung, körperliche oder verbale Belästigung oder jegliche unzulässige Bedrohung werden nicht toleriert.

Vergütungs- und Sozialleistung, Arbeitsbedingungen

Für alle Mitarbeiter der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe werden die notwendigen Bedingungen geschaffen für:

- ein faires, gerechtes und wettbewerbsfähiges Vergütungs- und Sozialleistungs-Gesamtpaket, welches der aktuellen Gesetzgebung entspricht und an der Strategie sowie an den Zielen unseres Unternehmens ausgerichtet ist
- die Gestaltung eines sicheren und gesundheitsunschädlichen Arbeitsumfeldes, welches regelmäßige Arbeits- und Freizeiten berücksichtigt.

Politisches Engagement

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe verhält sich im Hinblick auf politische Parteien neutral.

Interessenkonflikte

Die privaten Interessen der Mitarbeiter dürfen deren Urteilsvermögen oder Verhalten bei der Ausübung Ihrer Pflichten nicht beeinflussen.

Vereinigungsfreiheit

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe respektiert das Recht aller Mitarbeiter, sich in einer Vereinigung zur Vertretung ihrer Interessen als Mitarbeiter anzuschließen, sich kollektiv oder einzeln zu organisieren und zu verhandeln.

Datenschutz

Die Hanomag Lohnhärtereier Gruppe respektiert die Integrität und Privatsphäre ihrer Mitarbeiter, Geschäftspartner und anderen Betroffenen. Personenbezogene Daten werden entsprechend der geltenden Datenschutzgesetze ausschließlich zweckgebunden, sorgfältig und nachvollziehbar verarbeitet und vor Offenlegung geschützt.



Prinzipien zum Umweltschutz

Ressourceneffizienz

Die Dienstleistungen und Prozesse der Hanomag werden so ausgerichtet, dass Energie, natürliche Ressourcen und Rohmaterial effizient eingesetzt und Abfälle sowie Reststoffe minimiert oder wiederverwendet werden. Das erfolgt mit dem Ziel Umweltbelastungen (Emissionen wie z.B. Treibhausgase) für Luft, Boden und Wasser so gering wie möglich zu halten.

Vorbeugungsprinzip

Hanomag minimiert Risiken, um den Schutz der Umwelt, Gesundheit und Sicherheit zu gewährleisten und setzt u.a. auf ein verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement mit Fokus auf Substitution.



Verantwortung für die Einhaltung dieser Richtlinie und Meldung von Verstößen

Die Geschäftsleitung und die Führungskräfte der Hanomag Lohnhärtereier Gruppe tragen die Verantwortung für die Einführung, Umsetzung und Änderung dieser Richtlinie.

Allen Mitarbeiter des Unternehmens und externen Interessensgruppen wird nahegelegt, einen Verdacht auf Verletzung dieses Kodexes der Geschäftsleitung oder den Führungskräften zu melden. Wir dulden in keiner Form die Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben Hinweise an uns melden.



Hanomag Lohnhärtereier Gruppe

Merkurstraße 14
30419 Hannover
Telefon: +49 511 640 74 - 0
Fax.: +49 511 640 74 - 309
hhc@haertecenter.de

Beschlossen durch die Geschäftsleitung am 03. September 2021.
Die Originalsprache dieses Dokumentes ist Deutsch.
Der Kodex liegt in der Ausgabe 06 vor.

1 Zweck

Zeitweilige Erweiterung o. g. Dokumente im Rahmen der Neuerstellung des Verhaltenskodex und der CSR-Richtlinie.

2 Durchführungsverantwortung

Die Abteilung Managementsysteme ist für die Aufnahme neuer Anforderungen im Rahmen diesen Protokolls und der Neuerstellung der Dokumente zur Nachhaltigkeit verantwortlich.



3 Durchführung






Die Nachhaltigkeitsdokumente unserer Unternehmensgruppe sind in die Jahre gekommen und den aktuellen Bewertungen durch Kunden und auf Nachhaltigkeitsplattformen nicht mehr gewachsen. Deshalb ist eine Neuerstellung dringend erforderlich. Daran wird derzeit intensiv gearbeitet, was aufgrund zahlreicher neuer Anforderungen einen längeren Zeitraum in Anspruch nehmen wird.

Um den aktuellen Bewertungen trotzdem gerecht zu werden, gilt dieses Zusatzprotokoll als vorläufige Erweiterung für den Verhaltenskodex, die CSR-Richtlinie sowie damit verbundene Dokumente.

Im neuen Nachhaltigkeitskompass 2024 der Unternehmensgruppe werden diese Punkte als Bestandteil der Gesamtdokumentation enthalten sein.

3.1 Neue Anforderungen

SDG	NQC	Umsetzung in der HLU
	Lärmemissionen	Lärm ist ein weit verbreiteter Stressfaktor und eine mögliche Ursache für Schlafstörungen und Herz-Kreislauf-Erkrankungen. Wir haben deshalb an allen Standorten der Hanomag Unternehmensgruppe Maßnahmen zur internen und externen Reduzierung von Lärm umgesetzt. Dort, wo wir Lärmbereiche haben, sind Regelungen und technische Lösungen zum Gehörschutz und zur Emissionsminderung implementiert.
	Ethische Rekrutierung	In der Hanomag Unternehmensgruppe werden Mitarbeitende unabhängig von ihrer ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischen Einstellung ausgewählt. Einzig die Qualifikation für die gestellten Aufgaben entscheidet. Wir respektieren die Gleichheit aller Menschen und lehnen jede Form der Diskriminierung strikt ab.
	Ethische Grundsätze zur künstlichen Intelligenz	Wir folgen bei der Bewertung von KI – gestützten Arbeitsverfahren der UNESCO-Empfehlung zur Ethik Künstlicher Intelligenz . Wir nutzen KI zur Auswertung von Geschäftsdaten (BI). Folgende Grundsätze sind für uns maßgebend: <ul style="list-style-type: none"> • KI muss Menschenrechte achten, sichern und fördern, • KI muss öffentlich überwacht werden,

		<ul style="list-style-type: none"> • KI muss zu gesellschaftlicher Vielfalt beitragen, • Ethische (und rechtliche) Leitplanken müssen im gesamten Lebenszyklus von KI-Systemen eingehalten werden, • KI muss zur Realisierung der SDGs beitragen, • KI darf keine Datenschutzregeln im Sinne der TISAX – Verordnung verletzen.
	Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung	Wir lehnen jeden Entzug von Land, Wäldern und Gewässern sowie Zwangsräumungen bei allen Geschäftsaktivitäten ab. Dieses erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern, ganz gleich, in welcher Beziehung wir zu diesen stehen.
	Verantwortungsbewusste Beschaffung von Rohstoffen	Die Hanomag Unternehmensgruppe hat für energie- und umweltrelevante Beschaffungen Regelungen in Kraft gesetzt, die eine angemessene, an aktuelle Richtlinien gebundene und auf notwendige Mengen beschränkte Beschaffung von Rohstoffen ermöglicht. Die Beschaffung von Betriebsmitteln folgt der Öko-Design – Richtlinie der EU. Bei der Auswahl neuer Lieferanten, erfolgt eine umfassende Bewertung nach Energie-, Qualitäts- und Umweltkriterien.
	Tierschutz	Unser Geschäftsfeld umfasst die Wärmebehandlung und mechanische Bearbeitung von metallischen Werkstoffen. Aktivitäten bei denen der Schutz von Tieren beeinträchtigt wird, sind nicht Teil unserer Tätigkeit. In unserem Werteverständnis setzen wir die Einhaltung aller nationalen und internationalen Rechtsnormen zum Tierwohl und zum Tierschutz durch die Beschäftigten der Unternehmensgruppe voraus.
	Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung	Nach unserem Verständnis ist die Reduzierung der Artenvielfalt die unmittelbare Folge der Entwaldung und der Übernutzung von Land und Gewässern. Wir vermeiden bei unseren Aktivitäten jede extensive Landnutzung. Von uns eingesetzte Betriebs- und Gefahrstoffe werden überwacht und möglichst substituiert. Gefährliche Abfälle werden kontinuierlich reduziert und auf Grundlage geltender Bestimmungen entsorgt. Bei Errichtung oder Erwerb neuer Unternehmensteile halten wir alle geltenden Bestimmungen, insbesondere die in Schutzgebieten strikt ein.
	Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften	Wir arbeiten beim Schutz unserer Objekte nicht mit Sicherheitsdienstleistern zusammen. Sollte es eine Situation erfordern, die Unterstützung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zu benötigen, ist jede Ausübung extensiver Gewalt, Folter und der Verletzung der Vereinigungs- und Koalitionsfreiheit absolut inakzeptabel.

4 Anwendungskontrolle

Die Anwendung dieser Regelungen wird in Audits der unterschiedlichen Managementsysteme und regelmäßigen Reviews der Hanomag – Standorte überwacht.

5 Mitgeltende Dokumente

- CSR – Richtlinie
- Verhaltenskodex
- Einkaufsrichtlinie
- Qualitäts-_Umwelt-_und_Energierichtlinie
- UNESCO Empfehlung zur künstlichen Intelligenz

6 Freigabe und Versionsverfolgung

Index	Datum	Beschreibung der Änderungen	Erstellung / Änderung durch
1	22.10.2024	Erstausgabe	HHC/Lambracht